

Gangen i en yrkesskadesak

Skademelding

Når skaden har skjedd er det viktig at melding om personskade sendes til NAV og aktuelt forsikringsselskap så snart som mulig.

Arbeidsgiver plikter å melde inn yrkesskader til NAV og sitt forsikringsselskap. Dersom arbeidsgiver ikke sender skademeldinger må du sørge for at skademeldinger blir sendt. NAV har som hovedregel en meldefrist på ett år. Skader som meldes senere kan også godkjennes av NAV, men da er det et strengere beviskrav. Forsikringsselskapene har ikke en tilsvarende meldefrist, men yrkesskaden bør uansett meldes NAV og selskapet så snart som mulig.

Yrkesskadeforsikringsselskapet

Ved yrkesskadesaker er det det forsikringsselskapet som din arbeidsgiver hadde forsikring hos på skadetidspunktet som blir ansvarlig.

Ved yrkessykdomssaker er det som hovedregel det forsikringsselskapet som arbeidsgiver hadde da skaden ble «konstatert», dvs. første gang man oppsøkte lege med plager som viser seg å være yrkessykdom, som er ansvarlig.

Noen ganger, og spesielt ved yrkessykdomssaker kan det være uklart hvilket forsikringsselskap som er ansvarlig. Vi kan bistå med å klarlegge selskapenes ansvarsforhold. Dersom man ikke lykkes med å få et forsikringsselskap til å bekrefte ansvar, samt ved manglende forsikringsdekning mv., kan saken meldes inn til [Yrkesskadeforsikringsforeningen](#) (YFF).

Advokatbistand

Vi anbefaler bistand fra advokat i yrkesskadesaker som kan gi varige plager og/eller økonomisk tap. Tidlig bistand fra advokat sikrer at «saken kommer på rett spor», slik at korrekt erstatningsoppgjør kan skje så snart som mulig.

Selskapet plikter å dekke «rimelige og nødvendige advokatutgifter» i yrkesskadesaker. I tillegg tilbyr vi avtale om «[no cure no pay](#)» i yrkesskadesaker, slik at du ikke risikerer å motta regning fra oss. Advokatbistand gjør også at du kan overlate saken til en profesjonell slik at du kan fokusere på rehabiliteringen etter skaden.

Personskadeerstatning er et spesielt rettsområde, også for advokater. [Advokatfirmaet Robertsen](#) jobber spesialisert med yrkesskadesaker og har lang erfaring med å oppnå gode erstatningsoppgjør for skadelidte.

FORSIKRINGSSAKEN

Oppstart

Når skadesak er opprettet hos selskapet vil selskapet normalt sende deg en fullmakt, som gir selskapet anledning til å innhente opplysninger i saken fra lege, NAV mv. Advokaten kan på vegne av deg også innhente opplysninger i saken. Vi vil gi deg råd om hvilke opplysninger det er riktig å innhente og hvem som bør innhente opplysningene.

Foreløpige utbetalinger (akontoutbetaling)

Når du har et dokumentert tap/utgift som følge av skaden plikter selskapet utbetale et forskudd på erstatning i saken tilsvarende det påførte tapet.

Inntektstap vil normalt oppstå senest ved overgang fra sykepenger til [arbeidsavklaringspenger](#) (AAP), som utgjør 66 % av inntektsgrunnlaget. Vi bistår deg med å fremme et dokumentert foreløpig krav ovenfor forsikringselskapet så snart det er grunnlag for det.

Spesialisterklæring

Når skaden er stabil, normalt to år etter yrkesskaden, er det nødvendig å innhente en spesialisterklæring i saken. Dette fortrinnsvis i samarbeid med forsikringselskapet. Vi har kunnskap om hvilke spesialister som bør og ikke bør brukes i yrkesskadesaker og vil gi deg råd om valg av spesialist.

Spesialisten tar stilling til om det er sannsynlig årsakssammenheng mellom yrkesskaden og plager, omfanget av plager (mengrad), funksjonsnedsettelse i forhold til arbeid mm. Spesialisterklæringen er følgelig med å underbygge erstatningskravet og bruk av rett spesialist kan være utslagsgivende for om erstatning oppnås.

Endelig oppgjør

Når spesialisterklæringen foreligger og arbeidssituasjonen med skaden er relativt avklart er det nødvendig å fremsette et begrunnet og dokumentert erstatningskrav ovenfor selskapet.

Aktuelle erstatningsposter kan være menerstatning og dekning av økonomisk tap (utgifter og inntektstap). Vi bruker dataprogrammet [Compensatio](#) for å beregne erstatningen.

Selskapet vil ta stilling til kravet og komme med et tilbud i saken. De fleste saker løses med forhandlinger mellom selskapet og skadelidte ved advokat.

Dersom man ikke kommer til enighet med selskapet om erstatningsoppgjøret kan saken tas inn til tingretten for avgjørelse. Vi gir deg anbefaling i forhold til om tilbud fra selskapet bør aksepteres, som blant annet må veies opp mot risikoen ved en rettssak. Forøvrig er det selvfølgelig opp til deg å bestemme hvilket erstatningsnivå du aksepterer som et endelig oppgjør i yrkesskadesaken.

Ta kontakt med [oss](#) i dag for en uforpliktende samtale om din yrkesskadesak.